

BÉR- és FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI MEGÁLLAPODÁS (2025-2029)

A Fővárosi Önkormányzat és 15 szakszervezet közötti 2021. évi bérpolitikai megállapodás egyértelmű keretei megteremtették annak lehetőségét, hogy az elmúlt négy évben a bérek vásárlóértékét nemcsak megőrizni tudtuk, hanem érdemben növekedtek is.

Ezzel együtt közös eredmény, hogy a megállapodás nem kizárólag a keresetek terén fogalmazott meg vállalásokat és tűzött ki célokat, hanem a munkakörülmények, szakszervezeti jogok, munka és magánélet egyensúlyának kérdésében is.

Mindezek miatt a felek egy újabb öt éves ciklusra kötnek megállapodást az alábbi pontok mentén:

A. Bérfelzárkóztatás, bérpolitikai intézkedések

1. A Fővárosi Önkormányzat elkötelezett abban, hogy nemcsak a munkahelyek megőrzése, illetve a dolgozók reálkeresetének megvédése a feladat, hanem a korábbi éveknek megfelelő reálbéremelés végrehajtása is. Ennek során az aláírók elfogadják, hogy nem tesznek különbséget az egyes nemzetgazdasági ágazatok között, így az átlagos béremelés százalékos mértéke egységesen lesz megállapítva a Fővárosi Önkormányzat által fenntartott intézményeknél és közszolgáltatási szerződéssel bíró többségi tulajdonban lévő cégeinél.

A közszolgáltatási szerződéssel nem rendelkező társaságok esetében a Megállapodás alkalmazását a társaságok számára üzleti terveik elkészítése során a társasági és ágazati sajátosságok figyelembevételével ajánlásként fogalmazzák meg.

2. Az 1. pont megvalósulása érdekében 2025-ben a 2024.12.31-i bértömegre vetítve, a gazdasági növekedés és a tervezett infláció költségvetési törvényjavaslat szerinti tervezett mértékének felfele kerekített összegét egy százalékkal meghaladó (8%-os) mértékben emelkedik, amelyhez az intézményeknél és cégeknél jelentkező bérmegtakarítás is felhasználható, azzal, hogy ennek teljes vagy részleges hiányát a Fővárosi Önkormányzat az általa fenntartott intézményeknél és közszolgáltatási szerződéssel bíró cégeinél biztosítja. Az év második felében a bérmegtakarítás terhére a bértömeg további évi 1%-a kifizetésre kerül. Ez utóbbi felhasználható a Budapest-pótlék bevezetésére és fejlesztésére, illetve egyéb dolgozói juttatásokra.
3. A Felek egyetértenek abban, hogy a 2024. november 25-én aláírt országos bérmegállapodásban szereplő gazdasági mutatók alapján a 2026., 2027. évi béremelés kapcsán legalább évi 5%-os reálbéremelést tartanak indokoltnak.
4. A Felek egyetértenek abban, hogy a helyi megállapodásokban a reálbérek megőrzése egyéni szinten automatikusan kell, hogy megvalósuljon.
5. A Felek egyetértenek abban, hogy amennyiben a központi költségvetésből közvetlenül, vagy normatíva emelésen keresztül kapott célzott ágazati béremelési forrás érkezik, akkor azt elsődlegesen bérfelzárkóztatásnak tekintik, de annak jelen megállapodáshoz való viszonya kapcsán egyeztetéseket folytatnak.
6. A Felek kifejezik azon szándékukat, hogy a megállapodás hatálya alatti években az egyes munkáltatók és a náluk működő, jelen megállapodást aláíró szakszervezetek legkésőbb tárgyév február 15-ig megállapodnak az éves bérfejlesztés végrehajtásáról.

7. A Fővárosi Önkormányzat 2025-ben a Főpolgármesteri Hivatal és a Fővárosi Rendészeti Igazgatóság keretében felméri a diplomás minimálbér (felsőfokú végzettséghez kötött munkakörben érvényesülő legalacsonyabb személyi alapbér) bevezetésének lehetőségét. Ennek eredményét megvizsgálják a Megállapodás aláírói, és legkésőbb 2027 végéig javaslatot tesznek annak minden érintett cégre és intézményre való bevezethetőségére.
8. A felek vállalják, hogy a Fővárosi Önkormányzat intézményei és cégei esetében 2025. szeptember 30-ig intézkedési tervet - benne a béreket érintő intézkedések elvi kereteivel- fogadnak el a FŐÉT illetékes munkacsoportja keretében, a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről szóló 2023/970 EU irányelv kapcsán.

B. Munkakörülmények, munka-magánélet egyensúlyának elősegítése

9. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy a cégei és intézményei esetében a foglalkozás-egészségügy hozzáférhetőségét továbbra is biztosítja, és a szakszervezetekkel közösen törekszik arra, hogy évente önkéntes egészségügyi szűrővizsgálatokat szervezzenek a Budapest-család dolgozói számára. A szakszervezetek vállalják, hogy a tagságuk körében népszerűsítik ezeket a lehetőségeket.
10. A Fővárosi Önkormányzat intézményei és többségi tulajdonú cégei esetében vállalja, hogy a saját üzemeltetésben levő, üdültetési célú ingatlanok értékesítésére az érintett szakszervezetekkel egyetértésben kerülhet sor. Az esetleges értékesítés esetén a befolyó bevételt elsődlegesen a megmaradó üdülők felújítására, vásárlására, illetve a jóléti kiadások növelésére fordítják.
11. A lakhatás terén a dolgozói lakásszegénység a közszolgáltatásokban dolgozók számára is probléma. Ennek csökkentése érdekében a Fővárosi Önkormányzat 20 milliárd forintos programot indít európai uniós TOP+ forrás terhére. A program gerincét a Fővárosi Lakásügynökség jelenti. A társadalmi kontroll erősítése érdekében a Lakásügynökség társadalmi felügyelő testületére javaslatot tesz a Fővárosi Önkormányzat, és annak a szakszervezetek által jelölt tagok is részesei lesznek.
12. A munka-magánélet egyensúlya megteremtése érdekében fontos vállalás volt a Fővárosi Közgyűlés 2024. október 4-ei döntése, amely alapján a Fővárosi Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságoknál a munkáltatói jogkör gyakorlója a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során nem köthet olyan megállapodást, amely alapján a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidő „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel túlléphető, valamint tizenkét hónapnál hosszabb munkaidőkeretet nem határozhat meg. Ezen vállalást az aláíró szakszervezetek megerősítik, és szükségesnek látják, hogy a Bérpolitikai Megállapodás része legyen.

C. Szakszervezeti jogok védelme

13. A Fővárosi Önkormányzat elkötelezett amellett, hogy kollektív szerződésekkel legyenek biztosítva a dolgozók és az őket képviselő szakszervezetek jogai és működési feltételei. Emiatt

továbbra is elkötelezett újabb ágazatokban a kollektív szerződések megkötése mellett, támogatja, hogy az önkormányzati igazgatás területén kollektív megállapodás jöjjön létre. Illetve a megállapodás hatálya alatt vállalja, hogy meglévő kollektív szerződések egyoldalú felmondását nem kezdeményezi.

14. A dolgozói jóléti kiadások felhasználásába az üzemi tanácsok mellett a kollektív szerződés-, vagy megállapodáskötési joggal rendelkező szakszervezetek is kerüljenek bevonásra. Ennek érdekében a Fővárosi Önkormányzat felkéri a cégeit, hogy a szükséges kollektív szerződés módosításokat kezdeményezze.
15. A szakszervezeti jogok erősítése érdekében a Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy az általa felügyelt intézmények és tulajdonolt cégek esetében előírja, hogy havonta a cég és intézmény vezetésének egy alkalommal találkoznia kell a cégnél működő reprezentatív szakszervezetekkel.
16. Annak érdekében, hogy ne növekedjen a hazai munkanélküliség, ne csökkenjen a szakszervezetek érdekérvényesítési szerepe, és biztosítva legyen a bérfelzárkóztatás üteme, a Megállapodás aláírói kijelentik, hogy nem támogatható irány a harmadik országból származó kölcsönzött munkaerő foglalkoztatása a Fővárosi Önkormányzat által működtetett közszolgáltatások esetében.

D. Budapest-család erősítése

17. A Budapest-családban dolgozók számára a Fővárosi Önkormányzat 2025. december 31-ig kidolgoz egy olyan kedvezménycsomagot, amelyet a szakszervezetek útján tudnak igénybe venni.
18. A Fővárosi Önkormányzat által működtetett közszolgáltatások nélkül nincsen gazdasági működés. Az ezekben a cégekben dolgozók nélkül viszont nincsenek közszolgáltatások. A társadalmi megbecsülésük növelése érdekében a Budapest-hősei program folytatását vállalja a Fővárosi Önkormányzat, ennek jelölési és kiválasztási rendszerébe a szakszervezetek bevonásra kerülnek.
19. A Budapest-pótlék egységes rendszerének elfogadását követően a Fővárosi Önkormányzat 2025. június 30-ig kiterjeszti azt az összes intézményre.
20. Az elmúlt évek irányával összhangban a Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy növeli azon területek számát, ahol saját munkaerővel, és nem kiszervezett módon, alvállalkozók segítségével lát el közszolgáltatásokat. Ez a vállalás a 2021-ben kötött megállapodás szellemiségével összhangban az autóbusz ágazatra is vonatkozik, azzal, hogy új, megnövelt buszállomány biztosításával és a működési hatékonyságot realizáló intézkedések végrehajtásával a BKV képessé tehető a mostani szintnél nagyobb mértékű feladatellátásra, ezzel a külső operátori arány csökkentésére.
21. A kulturális intézményrendszer törvényi átalakítása azzal a veszéllyel jár, hogy a kormányzati centralizáció eredményeként csökkenhet az önkormányzati intézmények autonómiája, és veszélybe kerülhet a dolgozók munkahelye, leépülhetnek a kollektív érdekképviseleti jogaik. Ennek kapcsán az aláírók vállalják, hogy egyeztetik az átalakítás kapcsán az álláspontjaikat és a kerületi önkormányzatokkal együtt igyekeznek egységesen fellépni az esetleges káros hatások megelőzése érdekében.
22. A vállalásuk teljesülése kapcsán az aláíró felek évente egy alkalommal egyeztetést folytatnak, amelynek eredményétől függően, ha szükséges, további egyeztetésekre kerül sor. A Megállapodást aláírók közül bárki kezdeményezhet soron kívüli egyeztetést annak végrehajtását érintő ügyekben.
23. A jelen megállapodást a Fővárosi Közgyűlés határozatban erősíti meg.

Budapest, 2024.12.11.